

ATOUPS

- Le 2ème pôle d'emplois de la CC Axe Sud derrière Roques
- Beaucoup de gros employeurs dans le secteur public (prison, SIAS, mairie) (risques de « faillite » limités)
-

FAIBLESSES

- Pas d'emploi dans la restauration et l'hôtellerie (emplois peu qualifiés, tremplins potentiels dans le parcours professionnel des plus jeunes ou appoint pour les étudiants).

OPPORTUNITES

- S'appuyer sur les secteurs présents sur le territoire qui recrutent: agriculture, médical / paramédical / social (notamment employés de maison, aides à domicile...) et rendre ces projets professionnels attractifs (actuellement, précarité des contrats et faibles salaires)
- Articuler l'offre et la demande d'emplois, avec un enjeu particulier autour des aides à domicile, aides ménagères et assistants maternels, qui ont du mal à trouver un emploi alors même que le nombre de projets de recrutement explose dans ce secteur. Plusieurs problèmes liés: faible attractivité des salaires, problèmes de formation...

MENACES

- Risque de difficultés pour trouver des employés dans le secteur industriel. Pôle emploi enregistre plus d'offres que de demandeurs inscrits dans ce secteur.
- Il y a peu d'entreprises de plus de 49 salariés à Seysses mais elles représentent beaucoup d'emplois. Le départ d'une structure comme SOPLAMI a donc un impact important.
- Plusieurs signes montrent que l'économie seysoise a conservé un caractère "ouvrier" (moins d'emplois dans le tertiaire). Or, l'évolution du marché du logement (augmentation des prix) implique un décalage de plus en plus fort entre l'emploi local et les nouveaux arrivants. Le risque: des travailleurs seysois qui n'ont pas les moyens d'habiter à Seysses et des Seysois qui vont travailler ailleurs, engendrant encore plus de déplacements.



Emploi local

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement en Midi Pyrénées

(Source: CREDOC, Pôle Emploi / Besoins en Main d'œuvre Midi Pyrénées 2011)

	Effectifs permanents à recruter en 2011	Effectifs principalement liés à une activité saisonnière	Ensemble
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles	532	6220	6753
Viticulteurs, arboriculteurs salariés, cueilleurs	43	5382	5425
Aides à domicile et aides ménagères	2496	1146	3642
Professionnels de l'animation socio-culturelle (animateurs et directeurs)	1179	2096	3275
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)	951	1870	2821
Agents d'entretien de locaux (y.c. ATSEM)	1743	777	2520
Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine	1334	1035	2370
Aides-soignants (médico-psycho, auxil. Puériculture, assistants médicaux...)	1700	512	2211
Ingénieurs, cadres études & R&D, responsables informatique)	1776	0	1776
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	719	921	1640
Infirmiers, cadres-infirmiers et puéricultrices	1416	66	1482
Employés de l'hôtellerie	399	1051	1450
Ingénieurs et cadres d'étude, R1D (industrie)	1406	6	1412
Employés de maison et personnels de ménage	808	590	1397
Cuisiniers	584	800	1384

Données de cadrage

Répartition des emplois:

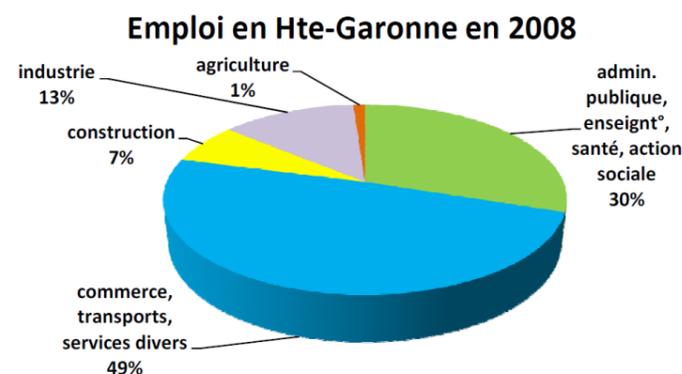
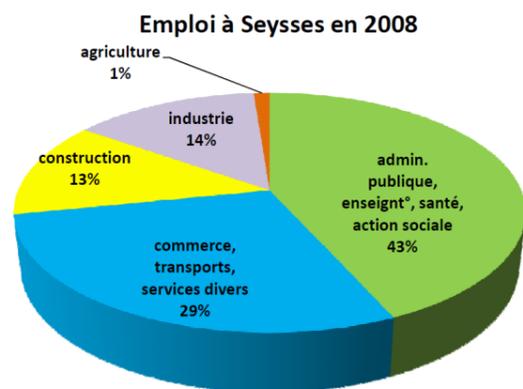
En comparant établissements et emplois, on se rend compte que la construction est sur - représentée par rapport à la moyenne départementale. Les établissements industriels et agricoles, plus nombreux, n'emploient pas plus qu'ailleurs (petites unités)

Par contre, le secteur de l'administration publique, de l'enseignement, de la santé et de l'action sociale est un très gros pôle d'emplois, avec peu d'établissements: la prison est le principal employeur de Seysses (effectifs). Le secteur public est donc très important puisque le SIAS et la mairie emploient aussi plus de 50 personnes.

Les « gros » employeurs

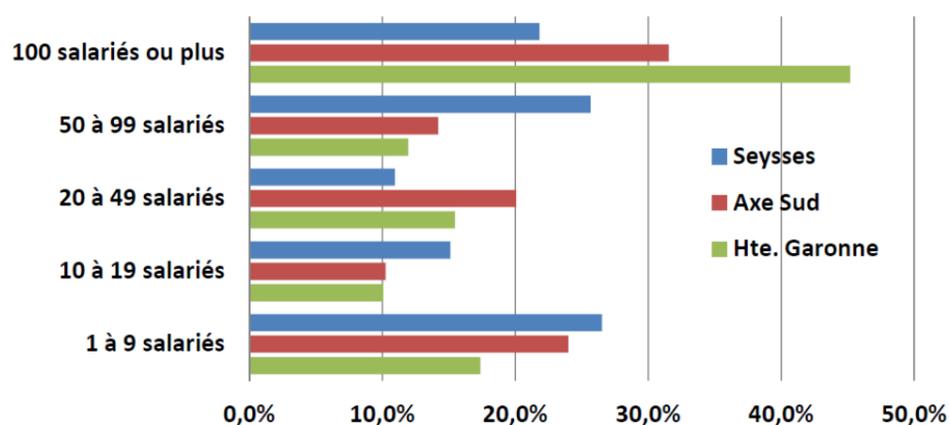
Les TPE (moins de 20 salariés) sont de "gros employeurs" en proportion, tout comme les entreprises ayant entre 50 et 99 salariés (l'Insee en recensait 5 au 31 décembre 2009). Une seule structure de plus de 100 salariés: la maison d'arrêt, mais plus d'un salarié sur 5 y travaille.

Les 5 plus gros employeurs privés en 2010: la clinique (santé), Midi Travaux Publics (BTP), Soc Investissement Gestion SCES (immobilier), Intermarché et SOPLAMI (qui a depuis quitté Seysses)



Source: Insee, RP1999 et RP2008, exploitations complémentaires lieu de travail

Postes salariés par tranche d'effectif au 31/12/2009



Quelques chiffres pour réfléchir

- Le nombre d'emplois a plus que doublé entre 1999 et 2008, passant de 951 à 1936 (d'après l'Insee). Dans le même temps Seysses a accueilli 514 nouveaux actifs.
- 1936 emplois; c'est moins que Roques (2444) mais plus que Frouzins et Lamasquère réunis (1104)
- Le taux de concentration de l'emploi: 64,9. Traduction: pour 100 travailleurs seyssois on compte 65 emplois à Seysses; en réalité un actif seyssois sur 5 travaille à Seysses.

Les secteurs qui recrutent

L'indicateur de tension du marché du travail rapporte le nombre d'offres d'emploi au nombre de demandes. Si l'indicateur est supérieur à 1, cela signifie qu'il y a plus d'offres d'embauche que de travailleurs intéressés (ou formés) sur un secteur. Or, en Midi-Pyrénées, cet indicateur de tension est de 1,19 pour l'industrie (et même 1,68 pour les domaines de la mécanique et du travail des métaux et 1,48 pour l'électricité et l'électronique). Le secteur industriel, présent sur Seysses, risque donc de rencontrer des difficultés pour trouver du personnel s'il souhaite embaucher. Par contre, Aucun métier des domaines professionnels agriculture et bâtiment, travaux publics (présents sur Seysses) n'apparaît dans la liste des sept métiers les plus en tension.

Concernant le taux d'écoulement (mesurant les listes de demandeurs d'emploi), il est en moyenne de 60%. En revanche, il est inférieur à 50 % pour les professionnels des arts et spectacles (42 %) et les employés des services divers (47 %). Il se situe autour de 50% pour certains métiers d'ouvriers qualifiés ou non de l'industrie. Le taux d'écoulement est faible pour certains métiers de service aux particuliers : aides à domicile et aides ménagères (52 %) et assistants maternels (51 %).

Ce dernier point est crucial, notamment pour une commune vieillissante comme Seysses, mais avec de nombreux enfants (61% de familles avec enfant(s))

Les services et l'agriculture sont les 2 principaux pôles en termes de projets de recrutement. A l'échelle régionale, on compte plus de 13 000 projets dans l'agriculture et 11 126 dans la santé humaine et l'action sociale. Un volume important mais avec une faible attractivité des salaires. Les métiers de la restauration et de l'hôtellerie recrutent mais font défaut à Seysses.

La construction, qui concerne particulièrement Seysses, enregistre "seulement" 4 131 projets de recrutement sur la région.

Dernier élément : une tendance générale à la précarisation de l'emploi (augmentation des contrats à durée déterminée, recours à l'emploi saisonnier...), surtout dans l'agriculture et le médico-social. (cf. fiche 3.2 pour les données liées au chômage et aux inégalités économiques)

(Sources: Direction Générale des Entreprises, de la Concurrence et de la Consommation, du Travail et de l'Emploi & CREDOC, Pôle Emploi / Besoins en Main d'œuvre Midi Pyrénées 2011).

Paroles de Seyssois(es)

- Si l'offre en logement évolue, le vivier d'emploi que sont les zones commerciales peut inciter les jeunes à s'implanter à Seysses (un habitant lors d'un atelier participatif)
- les infirmiers et aides à domicile sont en sous-effectif car le salaire n'est pas incitatif. (un habitant lors d'un atelier participatif)
- Certains élèves seyssois sont déjà sensibilisés aux enjeux de l'emploi: A la question Est-ce que tu aimes ton village? l'un d'entre eux répond « Non parce qu'il y a des pauvres et que le travail c'est trop difficile pour quelques-uns ». Un autre explique que s'il était maire de Seysses « je gagnerais beaucoup d'argent pour vivre ». (réponses d'enfants à un questionnaire sur Seysses)